Российская Федерация

Ростовская область Сальский район

Администрация Гигантовского сельского поселения

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 20.01.2022 № 9

п. Гигант

Об утверждении отчета о реализации

муниципальной программы Гигантовского

сельского поселения «Муниципальная

политика» за 2021 год

В соответствии с постановлением Администрации Гигантовского сельского поселения от 01.10.2018 г. № 215 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Гигантовского сельского поселения», постановления Администрации Гигантовского сельского поселения от 16.10.2018 г. № 221 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Гигантовского сельского поселения», руководствуясь Уставом Гигантовского сельского поселения, в целях повышения эффективности расходов бюджетных средств

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Гигантовского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2021 год (далее – отчет о реализации) согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Разместить настоящее распоряжение на официальном Интернет-сайте Администрации Гигантовского сельского поселения.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава Администрации Гигантовского

сельского поселения: Ю.М. Штельман

Подготовил:

Специалист Кожухова С.Н.

Приложение

к распоряжению

Администрации

Гигантовского

сельского поселения

от 20.01.2022 № 9

**Отчет о реализации муниципальной программы**

**Гигантовского сельского поселения «Муниципальная политика» за 2021 г.**

Муниципальная программа Гигантовского сельского поселения «Муниципальная политика» (далее – Программа) утверждена постановлением Администрации Гигантовского сельского поселения от 16.10.2018 № 225.

Выполнение муниципальной программы направлено на концентрацию ресурсов, выделяемых из бюджета Гигантовского сельского поселения Сальского района при решении задач в области повышения эффективности деятельности муниципальных служащих в Администрации Гигантовского сельского поселения, повышение престижа муниципальной службы, авторитета муниципальных служащих и открытости деятельности Администрации Гигантовского сельского поселения, обеспечение информированности населения о деятельности Администрации Гигантовского сельского поселения.

Подпрограмма 1.

«Развитие муниципальной службы»

На реализацию мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы» на 2020 год предусмотрено средств в размере 15,7 тыс. рублей, в том числе:

- местный бюджет – 15,7 тыс. рублей;

По состоянию на 01.01.2022 фактическое исполнение по подпрограмме составило 100% или 15,7 тыс. рублей, в том числе:

- местный бюджет – 100 % или 15,7 тыс. рублей;

Достижение целей и задач подпрограммы оценивается на основании основных мероприятий, запланированных к реализации в 2021 году:

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).

3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

5. Соблюдение муниципальными служащими требований должностных инструкций.

6. Официальное обнародование нормативно-правовых актов Гигантовского сельского поселения на территории Гигантовского сельского поселения.

По состоянию на 01.01.2022 года все основные мероприятия выполнены в полном объеме.

В ходе реализации основных мероприятий подпрограммы в 2021 году достигнуты следующие результаты:

- в 2021 году курсы повышения квалификации прошли - 5 муниципальных служащих:

В 2021 году в семинарах приняли участие 7 муниципальных служащих.

В соответствии с Положением о премировании за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальных служащих в Гигантовском сельском поселении, утвержденное решением Собрания депутатов Гигантовского сельского поселения от 29.04.2011 № 112 «Об утверждении положений о размерах должностных окладов, размерах дополнительных выплат муниципальным служащим в Буденновском сельском поселении и порядке их осуществления, правил исчисления денежного содержания, планировании средств на оплату труда», согласно критериев оценки эффективности работы муниципальным служащим выплачивались ежеквартальные премии за выполнение полученных заданий в полном объеме и с соблюдением установленных сроков.

**Оценка эффективности реализации**

**«Муниципальная политика» в 2021 году**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по следующим критериям:

- Степень достижения планируемых результатов целевых индикаторов реализации Программы;

- Степень соответствия бюджетных затрат на мероприятия Программы запланированному уровню затрат;

-Эффективность использования бюджетных средств на реализацию отдельных мероприятий;

Критерий «Степень достижения планируемых результатов целевых индикаторов реализации Программы» базируется на анализе следующих целевых показателей (индикаторов):

В ходе реализации основных мероприятий подпрограммы в 2021 году достигнуты следующие результаты:

1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва в 2021 году составила 0%.

Одним из способов современной кадровой работы является внедрение методики формирования кадрового резерва. Резерв кадров формируется путем подбора из внутренних и внешних ресурсов Администрации Гигантовского сельского поселения, предприятий и учреждений Гигантовского сельского поселения.

Лица, включенные в кадровый резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы, проходят индивидуальное собеседование и анкетирование.

2. Резерв вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса составляет 9 человек.

3. Всего в 2021 году повысили квалификацию 5 человек, за счет средств местного бюджета.

4.Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе 0 %.

5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование составила 100%, при плановом показателе -100,0%. Выполнение планового показателя составило 100%.

6.Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, составляет 100%. На все муниципальные должности разработаны и утверждены должностные инструкции, которые в полном объеме соответствуют установленным требованиям. В связи с периодическими изменениями федерального и областного законодательства о муниципальной службе в течение года проводилась корректировка должностных инструкций. Изменения также происходят при уточнении объема полномочий внутри аппарата Администрации Гигантовского сельского поселения.

Итоги расчета следующие:

1. По степени достижения планируемых результатов целевых индикаторов реализации Программы «Муниципальная политика» путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений, приведенных в таблице № 1, программа за 2021 год выполнена на 100,0%, поэтому имеет высокий уровень эффективности.

2. По степени соответствия бюджетных затрат на мероприятия Программы запланированному уровню затрат, определенной путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы в целом и ее подпрограмм, представленных в таблице № 3, из всех источников ресурсного обеспечения в целом, муниципальная программа исполнена на 100 %.

3.По критерию эффективности использования бюджетных средств на реализацию отдельных мероприятий, показывающему расход бюджетных средств на одно мероприятие Программы в расчете на 1 единицу прироста целевого индикатора по тому же мероприятию, все показатели соответствуют установленным интервалам значений для целей отнесения программы к высокому уровню эффективности.

Методика оценки эффективности муниципальной программы и полученные расчетным путем показатели являются основанием для заключения: муниципальная программа Гигантовского сельского поселения «Муниципальная политика» в 2021 году реализована с высоким уровнем эффективности.

Таблица 1

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы Гигантовского сельского поселения

«Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель   (индикатор)   (наименование) | Ед.  измерения | Значения показателей (индикаторов)  муниципальной программы,  подпрограммы муниципальной  программы | | | Обоснование отклонений   значений показателя   (индикатора) на конец   отчетного года  (при наличии) |
| год,  предшествующий  отчетному[<1>](#Par1462) | отчетный год | |
| план | факт |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Муниципальная политика» | | | | | | |
| Подпрограмма 1. «Развитие муниципальной службы» | | | | | | |
| 1.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.2. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | проценты | 0 | 0 | 0 |  |
| 1.3. | Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 1.4. | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование | проценты | 100 | 100 | 100 |  |
| 1.5. | Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям муниципальной службы | проценты | 100 | 100 | 100 |  |

Таблица 2

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы Гигантовского сельского поселения

«Муниципальная политика»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия подпрограммы | Ответственный исполнитель  заместитель руководителя ОИВ/ФИО) | Плановый срок | | Фактический срок | | Результаты | | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |
| начала реализации | окончания реализации | начала реализации | окончания реализации | запланированные | достигнутые |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Подпрограмма 1 «Развитие муниципальной службы» | | | | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие.  Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, принятие нормативных документов |  |  |
| 1.2. | Основное мероприятие.  Обеспечение дополнительного профессионального образования муниципальных служащих  (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Совершенствование уровня профессионального образования муниципальных служащих | За истекший период 5 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации, муниципальные служащие приняли участие в семинарах |  |
| 1.3. | Основное мероприятие  Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Соответствие штатной численности установленным нормативам | Штатная численность муниципальных служащих соответствует нормативам штатной численности муниципальных служащих на 2020-2022 годы |  |
| 1.4 | Основное мероприятие  Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим, повышение престижа муниципальной службы, внедрение современных механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих | Увеличение активности населения в решении вопросов местного значения |  |
| 1.5 | Основное мероприятие  Соблюдение муниципальными служащими требований должностных инструкций | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Обеспечение условий для результативной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Доля должностей муниципальной службы для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям законодательства о муниципальной службе, составляет 100 процентов |  |
| 1.6 | Основное мероприятие  Официальное обнародование нормативно-правовых актов Гигантовского сельского поселения на территории Гигантовского сельского поселения | Ведущий специалист по кадровой работе | 01.01.2021 | 31.12.2021 | 01.01.2021 | 31.12.2021 | Информирование жителей Гигантовского сельского поселения о принятых нормативно-правовых актах Гигантовского сельского поселения | информированность граждан об участии в жизни общества, размещение на Интернет-сайте Администрации сельского поселения |  |

Таблица 3

Сведения

об использовании областного бюджета, федерального, местных бюджетов

и внебюджетных источников на реализацию

муниципальной программы Гигантовского сельского поселения

«Муниципальная политика» за 2021 год.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы  муниципальной программы,  основного мероприятия,  мероприятия ВЦП | Источники финансирования | Объем  расходов, предусмотренных муниципальной программой  (тыс. руб.) | Фактические  расходы (тыс. руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Муниципальная  программа | Муниципальная политика | всего | 15,7 | 15,7 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| местный бюджет | 15,7 | 15,7 |
| внебюджетные источники | - | - |
| Подпрограмма 1 | «Развитие муниципальной службы» | всего | 15,7 | 15,7 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| местный бюджет | 15,7 | 15,7 |
| внебюджетные источники | - | - |
| Основное мероприятие 1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих | всего | 15,7 | 15,7 |
| областной бюджет | - | - |
| федеральный бюджет | - | - |
| местный бюджет | 15,7 | 15,7 |